就活ハラスメント防止方針

株式会社ジェームス名古屋（以下、「当社」と言います。）は、採用活動（会社説明会、面接、インターンシップなどすべての活動を含みます）において、求職者の皆様の基本的人権を尊重し、公正な採用選考を実施することを大切にしています。皆様に安心して就職活動に取り組んでいただけるよう、当社では以下の通りハラスメント防止に関する方針とルールを定め、取り組んでおります。

1. ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、就職活動中の皆様に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、およびその他のあらゆるハラスメント行為を固く禁じ、決して容認いたしません。万が一、当社の役員または社員によるハラスメント行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

2. 採用活動におけるルールについて

学生・求職者の皆様と社員が接する面接や面談において、以下のルールを徹底しております。

- **面談の場所・時間の指定:** 社員との面談等は、原則として当社の会議室などの社内施設、オープンスペースまたは会社指定のオンラインツールを用いて、就業時間内に実施します。個室の飲食店やカラオケ等を含め、飲酒を伴う場での面談および深夜や休日などの業務時間外の面談は禁止しています。また、学生と面談を行う際は、可能な限り 2 名以上で対応するようにしています。

  なお、当社が公式に主催する内定者向け懇親会等の入社前イベントを開催する場合は、以下の措置を講じた上で実施いたします。

  - 飲酒の強要は行わないこと
  - 求職者や内定者のプライベートに立ち入る質問や性的な言動その他のハラスメントに該当し得る言動をしないこと
  - 懇親会など任意参加とする行事においては、その旨を明示し、不参加を理由に不利益に取り扱わないこと
- **連絡手段の指定:** 社員との連絡は、原則として会社のメールアドレスや会社貸与の電話等を使用します。個人の SNS（LINE やダイレクトメッセージ等）を用いた私的な連絡や個人的な誘いは一切行いません。
- **不適切な質問・言動の禁止:** 採用選考や業務に直接関係のないプライベートな質問（容姿、恋愛、結婚の予定など）や、優越的な立場を利用した圧力、性的な冗談または飲酒を伴うコミュニケーションを禁止しています。

3. ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動を通じて、もし社員からハラスメントにあたる言動や不快・不安に感じる対応を受けた場合は、決して一人で抱え込まず、以下の専用窓口までご相談ください。

＜社内窓口＞
[企画管理部総務課] 電話番号：[0561-33-5100] （受付時間：平日 [10:00～17:00]） メールアドレス：[jms-soumubu@ntp-g.com]

4. ご相談に関するお約束

- **迅速な対応:** ご相談をいただいた場合には、速やかに事実確認を行い、適切な措置を講じます。
- **プライバシーの保護:** 事実確認等の対応にあたってはご相談いただいた内容やご本人のプライバシーに関する情報を厳格に保護し、秘密を厳守いたします。
- **不利益取扱いの禁止:** 相談窓口を利用されたこと、あるいは事実関係の確認にご協力いただいたこと、行政機関へ相談したことを理由として、採用選考において不採用にするなど、いかなる不利益な取り扱いも一切行いません。

当社は、皆様がご自身の適性や能力を十分に発揮できるよう、誠実かつ透明性の高い採用活動を行ってまいります。

2026 年 10 月 1 日　策定